

## HORSLUNDE REALSKOLE

### BESTYRELSENS BERETNING FOR 2017

Velkommen til generalforsamlingen på Horslunde Realskole, hvor jeg på bestyrelsens vegne nu vil aflægge beretning for skoleåret 2017.

For nemheds skyld vil jeg i beretningen omtale Horslunde Realskole som 'skolen', hvilket dækker over skole, SFO samt Fejø Skole.

Bestyrelsens opgaver er på bestyrelsesmøderne bl.a. at drøfte og beslutte omkring de overordnede rammer for skolen, herunder økonomi, bygningsmasse, værdigrundlag og ikke mindst, hvordan vi på nuværende tidspunkt ser skolens fremtid og kan beslutte herudfra.

Skolen er en privat skole og derfor forældrenes skole, hvilket betyder, at bestyrelsen består af forældre valgt på de årlige generalforsamlinger for en 3-årig periode. Bestyrelsen har ansvaret for den overordnede ledelse af skolen samt skolens økonomi.

Skolens daglige drift og det fulde pædagogiske ansvar ligger hos skolens ledelse og er ikke et område, som bestyrelsen involverer sig i. Dog kan der være situationer, hvor ledelsen bringer emner op til bestyrelsesmøderne, for at få afklaret den overordnede holdning, hvilket heldigvis sker i begrænset omfang.

Bestyrelsens personsammensætning kan findes på skolens Intra samt Skoleporten.

### **Regnskab 2017**

Der blev i budgettet for 2017 stilet efter et 0-resultat, mens det endelige regnskab udviste et lille overskud på kr. 28.000. Niels Sloth Larsen vil efterfølgende gennemgå regnskabet samt budgettet for 2018.

Regnskabet viser, at skolen igen præsterer et mindre overskud efter, at der er foretaget en del større renoveringer og ekstra vedligeholdelse, hvor alt ikke var indeholdt i budgettet.

### **Økonomi**

Der er i bestyrelsen stort fokus på omkostningsstyring, hvilket sammenholdt med en god nettotilgang af nye elever, er med til at generere overskuddet. Mange af de nye

elever kommer primært fra skoler i Nakskov, hvilket viser, at den mentale afstand bliver mere og mere udvisket.

Der er oftest tale om, at nye elever trækker andre elever til efter mund-til-mund metoden, hvilket medfører, at bestyrelsen bevidst holder PR-omkostningerne nede på et fornuftigt niveau.

Som det kan læses i de lokale aviser, er der også sket en meget positiv udvikling i befolkningsantallet på Fejøl, hvor flere unge børnefamilier nu bosætter sig.

Der er rigtig mange årsager til dette, og udover, at fejbatterne gør et kæmpe arbejde med at markedsføre herlighederne, er det også i mange tilfælde afgørende for tilflytternes valg, at der er pasnings- og skoletilbud til de yngste årgange.

Derfor er ledelse og bestyrelse meget tilfredse med den beslutning, der blev taget i 2014/15 om, at Fejøl Skole kom ind under Horslunde Realskoles vinger som en satellitskole.

Da Fejøl Skole officielt blev en del af Horslunde Realskole var der indskrevet 6 elever i indskoling, hvor dette tal nu i starten af skoleåret 2017/18 var oppe på 12 elever. Eleverne i 4. klasse flyttede efter aftale til Horslunde ved juletid, og i dag er der 10 elever i Fejøl-afdelingen. Samtidig er der også kommet gang i reproduktionen på øen, hvilket alt andet lige sænker gennemsnitsalderen betragteligt de kommende år.

På trods af den øgede søgning til skolen fastholdes klassekvotienterne på 22. Når eleverne fra Fejøl Skole skal have deres skolegang i Horslunde, kan antallet af elever i en klasse dog overstige 22 i en periode.

Da der forekommer naturlige afgang i alle klasser vil antallet af elever i de 'store' klasser løbende blive nedbragt til 22. Der er ikke planer om at oprette to klasser på nogen årgange.

### **Samarbejde med hjemmet**

Det er ikke alle klasser, som fungerer optimalt fra første øjeblik, og derfor kræver det hårdt arbejde fra klassens lærere og elever at få fællesskabet til at fungere, da manglende trivsel hos den enkelte elev hurtigt sætter sig i denne.

Det kan i yderste konsekvens føre til uheldige situationer, hvor eleven i skoletiden bliver gjort til grin eller direkte bliver mobbet.

Skolens ledelse og lærere er derfor meget opmærksomme på hver enkelt elevs trivsel, og tager hånd om eventuelle problemer, så snart det opdages. Det er dog ikke muligt for skolen at løfte denne opgave alene, og derfor er dialog og samarbejde mellem skole og forældre et must, for at det enkelte barn trives i sin skoledag.

Der bør i hjemmet især være fokus på barnets læring, som styrker selvtilliden og glæden ved at lære nyt, og det kræver, at forældrene hjemme tager del i deres børns hjemmearbejde og lektier.

Det er ikke meningen, at forældrene skal lave børnenes lektier, men det er vigtigt, at forældrene udviser interesse for, hvor langt eleven er nået i læringen. Læsning sammen med eleverne giver barnet tryghed og hjælper det hurtigere igennem udfordringerne.

Udover dette forventes det også fra skolen, at eleven møder med de rigtige bøger samt at penallhuset altid har det nødvendige indhold.

Som afrunding på dette emne vil jeg nævne, at det fra skolen forventes, at forældrene udviser loyal opbakning til skolen, dens lærere og værdigrundlag. Det er ikke ment som, at forældrene ikke må være uenige i nogle af skolens beslutninger, men bestyrelsen opfordrer til, at dette ikke sker, mens børnene er tilstede. Derimod ønsker vi altid en god saglig dialog mellem forældre, lærere, ledelse og bestyrelse.

## **Elevråd**

Skolens elevråd har i de senere år haft et mindre aktivitetsniveau end bestyrelsen synes er rimeligt. Elevrådet er elevernes talerør overfor ledelse og bestyrelse, og har bl.a. som formål at komme med konstruktive ønsker og tiltag til at forbedre elevernes skoledag.

For at sætte lidt skub i Elevrådets virke valgte bestyrelsen ved skoleårets start at forsøge at skabe mere interesse blandt eleverne i 5. – 9. klasse, for at blive valgt til elevrådet. Som et nyt tiltag har bestyrelsen derfor i dette skoleår, som et forsøg, afsat kr. 10.000, som Elevrådet frit kan disponere over.

I klasserne er der efterfølgende blevet lidt mere fokus på at blive valgt, hvilket bestyrelsen er meget tilfreds med. Der er endnu ikke disponeret over midlerne, men jeg skal i denne uge til møde med elevrådet, hvor jeg håber, at de vil komme med nogle bud på, hvordan de gerne vil gøre. Om det er til en fest, legeredskaber, musikudstyr eller andet, vil bestyrelse og ledelse umiddelbart ikke blande sig i.

## Fremtiden

Jeg har været inde på, at skolen er i god gænge, og ledelse og bestyrelse er bevidste om, at det fortsat kræver hårdt arbejde at holde status quo i forhold til antallet af elever.

Det drøftes løbende i bestyrelsen om skolen skal udvide med en børnehave, for at sikre en naturlig tilgang af elever i indskolingen, men vi må også være realistiske, da der for nuværende ikke er et tilstrækkeligt stort grundlag, idet vi har en kommunal børnehave som nabo samt at Eventyrskoven også trækker mange børn.

Skolen er dog klar til at etablere en børnehave, såfremt de omkringliggende tilbud ændres i form og indhold, og der ligeledes er opbakning fra en større kreds af forældre til at indskrive deres børn.

Vores skolebus har heldigvis en travl hverdag, og vi mener, at denne investering har været et godt tiltag, da vores radius til nye elever er blevet markant større. Bussen er stadig tiltænkt elever op til 3. klasse, men ældre elever kan også komme med, hvis der er plads.

Demografien på det vestlige Lolland tilsiger ikke, at der vil blive født markant flere børn i vores område, og derfor har ledelse og bestyrelse hele tiden fokus på, at vi skal være det bedste alternativ til skolerne i bl.a. Nakskov.

Vi er en lille skole med mange traditioner som f.eks. morgensang, skuespil, lejrskoler og meget mere. Alle kender alle, vi har en klassekvotient på 22 og - mener vi selv – har en betaling af skolepenge, som er attraktiv i forhold til andre private skoler i området.

## Afslutning

Jeg nævnte tidligere i beretningen, at man vælges til skolebestyrelsen for en 3-årig periode, og tiden er nu kommet til, at vi skal sige farvel til Niels Sloth Larsen, som forlader bestyrelsen, da hans datter går ud af 9. klasse dette skoleår.

Niels er formand for Fejø Børne- og Kulturhus (FBKH), og var sammen med bestyrelsen i FBKH en af de bærende kræfter til at overbevise det daværende Undervisningsministerium om, at det skulle være muligt for Fejø Skole at blive en satellit af Horslunde Realskole efter, at Lolland Kommune valgte at lukke skolen tilbage i 2014. Der blev endog vedtaget en ny lov, som muliggjorde dette og jeg tror, at det er en af de bedste beslutninger, som er taget på Fejø i mange, mange år.

I skolebestyrelsen har Niels været et stort aktiv qua sin indsigt i økonomi og byggestyring, og har endvidere haft som mål, at integrationen af Fejøl Skole er forløbet så gnidningsløst som muligt. Skolen håber – og forventer – at det gode samarbejde med FBKH vil fortsætte, selvom formanden nu forlader bestyrelsen.

På grund af de mangeårige relationer mellem Fejøl og Horslunde Realskole har det været et ønske, at der sidder en fejbattning i skolebestyrelsen, og derfor vil bestyrelsen senere på generalforsamlingen foreslå en ny kompetent herre som erstatning for Niels.

Niels, rigtig mange tak for din indsats i bestyrelsen.

Herudover skal der endnu engang komme en stor tak til alt personale på skolen. Uden Jer alle er der ingen Horslunde Realskole. I Jeres forskellige funktioner tager I alle udfordringer op, og selvom det måske ikke altid er alle beslutninger, som kommer fra ledelse og bestyrelse, der jubles over, så viser I alle forståelse for, at vi skal være en stor samlet enhed, for at kunne give elever den bedst mulige oplevelse i deres hverdag på skolen.

Stine og Charlotte, I har endnu engang gjort et kæmpe arbejde med at implementere lovgivning, nyt budget- og regnskabssystem, bestyrelsesbeslutninger og rigtig mange andre ting – og herudover har I taget en stor tørn med at undervise, være vikarer og i det hele taget få det hele til at gøre det nemt at være bestyrelsesmedlem.

Ligeledes skal der også lyde en meget stor tak til forældrekredsen, som yder mange store arbejdsindsatser til vore fester og i forbindelse med andre af vore mange traditioner.

Mange tak til Jer alle for et fremragende 2017.

Hermed er afsluttet beretningen, og det er derfor muligt at stille spørgsmål, hvis man brænder inde med noget.

På bestyrelsens vegne

Thomas Fabienke, bestyrelsesformand